



Section 17 du Comité National de la Recherche Scientifique

Frédérique Motte et Benoit Famaey

president.section17@services.cnrs.fr

<https://section17.obspm.fr/>

- Mme Nabila AGHANIM
- Mme Donia BAKLOUTI
- M. Frédéric BOURNAUD
- M. Laurent CAMBRESY
- Mme Sandrine CODIS
- M. Richard DOUET
- M. Benoit FAMAÉY (Secrétaire Scientifique)
- Mme Karine ISSAUTIER
- M. Guillaume LAIBE
- M. Laurent LAMY (Membre du bureau)
- M. Laurent MIRIONI
- Mme Frédérique MOTTE (Présidente)
- M. Mamadou N'DIAYE (Membre du bureau, Référent Équité et diversité, Référent handicap)
- Mme Ana PALACIOS
- Mme Tania REGIMBAU (Référente Équité et diversité, Référente handicap)
- Mme Céline REYLE (Membre du bureau)
- M. Fabrice ROY (Membre du bureau, Webmestre)
- M. Gilles THEUREAU
- M. Luigi TIBALDO
- Mme Laurence TRESSE
- M. Frédéric VINCENT (Webmestre)

Contact:

president.section17@services.cnrs.fr

Site web:

<https://section17.obspm.fr/>



Nabila Aghanim



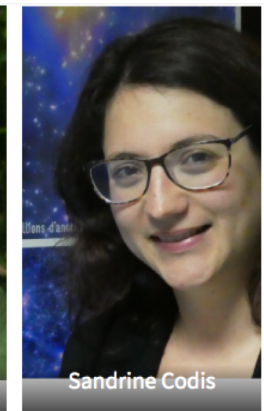
Donia Baklouti



Frédéric Bournaud



Laurent Cambrésy



Sandrine Codis



Fabrice Roy



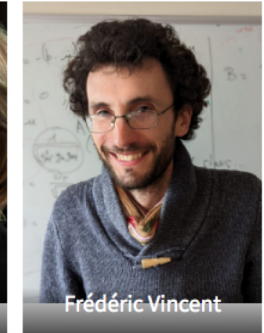
Gilles Theureau



Luigi Tibaldo



Laurence Tresse



Frédéric Vincent



Frédérique Motte



Mamadou N'Diaye



Ana Palacios



Tania Regimbau



Céline Reylé



Benoît Famaey



Guillaume Laibe



Laurent Lamy



Laurent Mirioni

Contact:
president.section17@services.cnrs.fr

Site web:
<https://section17.obspm.fr/>

Missions

- **Concours CRCN et DR2** : jury d'admissibilité sur dossier (JAD), auditions, jury d'admissibilité
- **Evaluations et avis** :
 - à vague et mi-vague
 - Avancement/promotions
 - éméritat, RIPEC, ...
- Délégations au CNRS des EC
- **Evaluation des unités** : appréciation des projets et participation aux comités de visite HCERES
- **Conjoncture scientifique** et perspectives d'évolution

Critères de recrutement CRCN

https://section17.obspm.fr/?page_id=106

1. **Qualité de la production scientifique et portée des résultats** (publications, développement et mise à disposition de méthodes, d'outils ou d'instruments)
2. **Autonomie, vision à long terme et recul** sur son domaine de recherche
2. **Pertinence scientifique du projet, et son insertion** dans le paysage scientifique français
 - « Bonus »: animation scientifique, diffusion et valorisation, encadrement, enseignement ou toute autre activité au bénéfice de la communauté de recherche
 - *La section ne procède à aucune analyse sur les indices bibliométriques et « normalise » son évaluation qualitative en fonction de l'ancienneté*

Conseils concours CRCN

https://section17.obspm.fr/?page_id=106#format_dossier

- JAD : sélection sur dossier

⇒ soigner le dossier écrit

Un CV détaillé, bien agencé, ordonné, daté

Texte concis et pertinent présentant

- le rapport de recherche : les résultats principaux et méthodes employées, leur contexte et leurs points forts
- le projet : précis et ambitieux, mettant en avant les spécificités et atouts pour le mener à bien (éviter la *roadmap* de la discipline...)

Conseils concours CRCN

- Audition :
 - information mise en contexte et hiérarchisée
 - une fois le contexte posé, ne pas hésiter à être technique
 - apport personnel à la recherche mis en valeur (en particulier si dans un grand consortium)
 - présentation du projet portant une vision claire et ambitieuse
 - Questions:
 - éviter à la fois les réponses a minima ou trop longues
 - répondre autant que possible de manière quantitative

Concours CRCN 2022

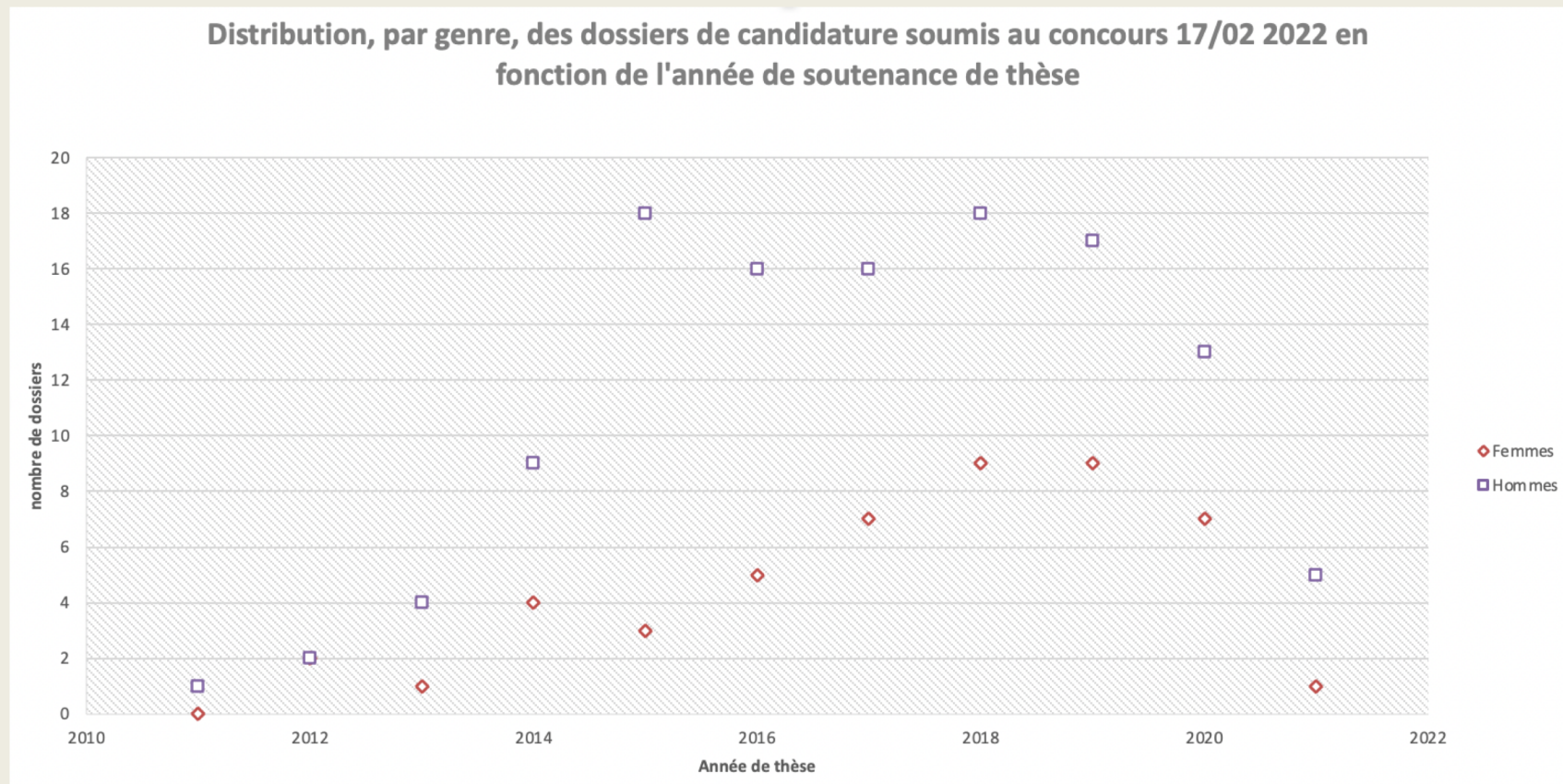
174 candidatures pour 2 concours

- **Concours 17/02 : 5 postes** pour 169 candidatures
 - ⇒ 44 sélectionnées pour l'audition en jury plénier (1 démission → 43 auditions)
 - ⇒ 6 candidatures classées (1 sous la barre)
- **Concours 17/03 : 1 poste astro dans un labo INS2I*** pour 11 candidatures (6 communes 17/02)
 - ⇒ 4 sélectionnées pour l'audition
 - ⇒ 1 candidature classée (spécificité du poste)

* INS2I= Institut de l'information et de leurs interactions

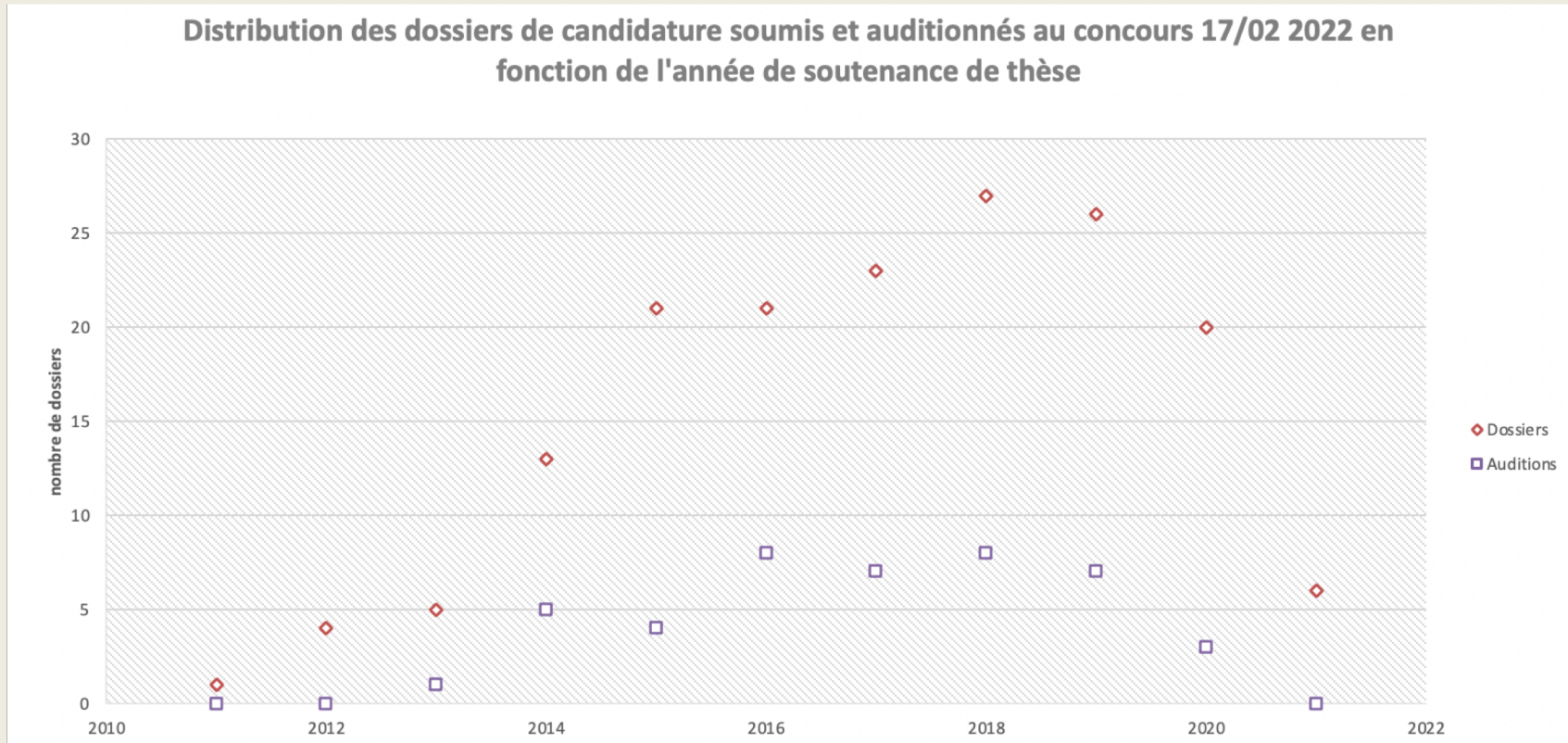
Concours CRCN 2022

- Expérience de recherche des candidatures CRCN :



Médianes : hommes 2017 (thèse+5) ; femmes 2018 (thèse+4)

Concours CRCN 2022



- Candidatures classées allant de thèse+3 à thèse+8
- Listes d'admissibilité des concours 17/03 et 17/02 validées par les jurys d'admission de l'INS2I le 23 mai et de l'INSU le 1^{er} juin.

Recrutement 2022 par voie contractuelle (RQTH)

- Deux candidatures
 - identifiées par la Section 17 (candidature concours CRCN)
 - soutenues par leur DU (discussion avec le DAS)
- En mai 2022, deux personnes candidates auditionnées
 - ⇒ Les deux ont été classées
 - expérience : thèse+8 et thèse+10 (- interruptions)
- Comité d'interclassement le 8 juillet.

Concours DR2 2022

- 5 postes (+1 éventuel externe) pour 51 candidatures
42 candidatures CR + 9 externes
déficit de candidatures féminines CR (3/42)
pas de JAD cette année → 3 sections de jury
⇒ 7 candidatures classées (1 sous la barre) dont 1 externe
- Jury d'admission le 6 juillet
- Conseils :
 - Se projeter en tant que Directeur de Recherche : mettre en avant le caractère structurant de la candidature et la pertinence du projet
 - DR externes : préparer la candidature en amont avec les tutelles et la communauté scientifique concernée

Commission Interdisciplinaire Science et données – CID55

CID mise en place en 2022

<https://cid55.fr/fr/>

- Président Yves Grandvalet INS2I
- Secrétaire scientifique **Laurence Tresse** INSU)

Composition : 6 INSU (5 AA +1 OA) + 2 IN2P3 + 5 INS2I + 2 INC + 3 INSHS + 3 Collèges C

Institut pilote INS2I (Institut des sciences de l'information et de leurs interactions)

Critère Interdisciplinarité du parcours et du projet : *capacité à introduire, à déployer et à développer des outils, méthodes et approches conceptuelles pour résoudre les défis scientifiques posés par les données, à travers la production, la préparation, le traitement, et la visualisation de données dans des domaines scientifiques relevant de la CID 55 **Science ET données***

Commission Interdisciplinaire Science et données – CID55

Concours CRCN 2022 : 5 postes

avec 1 fléchage IN2P3-ATLAS & 2 coloriations (INSIS, INSHS)

105 candidatures CRCN (24% F)

→ 24 auditions (32% F) en jury plénier

6 candidatures classées (50% F) dont 1 sous la barre

5 candidatures admises (60% F) : 3 INSU (2 AA+OA), 1 IN2P3-ATLAS, 1 INSHS

Concours DR2 2022 : 5 postes pour 21 candidatures

dont 4 non IE → 17 candidatures recevables (6% F, 1 seule F!)

→ 17 auditions (-1 retrait)

3 classés (33% F) (*note: le vivier n'est pas encore là*)

Avancement

- **Format du dossier** : la Section 17 encourage les personnes candidates à fournir un projet. Il est conseillé de mettre en annexe un CV détaillé (avec la liste de productions).
- **Promotions 2021** :
 - **CRHC** : 11 candidatures (2F), 8 classées, 7 promues
 - **DR1** : 23 candidatures (5F), 7 classées, 5 promues
 - **DRCE1** : 20 candidatures (4F), 3 classées, 2 promues
 - **DRCE2** : 4 candidatures (3F), 4 classées, 3 promues
- Engorgement DR1 → DRCE1 mais nouveau décret

Eméritats/délégations/évaluations

- **Éméritats** : autorisation à continuer à contribuer aux missions de la recherche telles que définies à l'article L.411-1 du code de la recherche.
15 candidatures, arbitrage en cours
- **Délégations CNRS** :
10 candidatures (1F)
peu de pression, ne pas s'auto-censurer !
- **Evaluations vague/mi-vague** :
C'est une obligation statutaire.
Respecter le canevas, notamment les limites maximales de pages. Un projet est obligatoire à vague.

Quoi de neuf l'an prochain?

- **Décret du 28 avril 2022 :**
 - « *la liste des candidats admissibles comprend un nombre de candidats au moins égal à une fois et demie le nombre de postes à pourvoir* »
 - Jury d'admissibilité sur dossier (JAD) pour les DR
 - Nouveau grade CRHC-CE (avancement au choix comme pour les autres promotions)
 - Fin de la règle imposant que les DRCE soient au plus 10% des DR1 → **davantage de postes DRCE1 en principe**
- **Les concours se dérouleront probablement en présentiel**, même si ce n'est pas le souhait de la Section 17.
- CPJ-CNRS ?